



Arbeitssicherheits- und Gesundheits- schutzpolitik Körber Geschäftsfeld Technologies

Verantwortlich für das Dokument: Geschäftsfeldleitung Geschäftsfeld Technologies

Gültig ab 01.09.2022

Version 2.0

Änderungshistorie

Datum	Änderung	Art der Änderung
09.09.2011	Erstellung Grundsatzpapier	Neufassung
01.09.2022	Rebranding der Unternehmensleitsätze der Körber GF Tabak zu Körber Geschäftsfeld Technologies	Rebranding

Gendergerechte Sprache

Für uns bei Körber schätzen wir alle Stakeholder und Stakeholderinnen – unabhängig von ihrer Herkunft, dem Geschlecht und ihrer sexuellen Identitäten.

Als international agierender Konzern verfolgen wir den Diskurs zu gendergerechter Sprache aufmerksam, und dies über Ländergrenzen hinweg. Wir prüfen intern mögliche Lösungen, die allen Zielgruppen bestmöglich gerecht werden. In diesem Dokument nutzen wir zunächst für verbesserte Lesbarkeit keine geschlechtsspezifischen Doppelbezeichnungen oder Lösungen für gendergerechte Sprache.

In der vereinfachten Form – etwa Mitarbeiter – sind jedoch Menschen jedweder Identität mitgemeint.



Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzpolitik

Grundsatzklärung

Unter Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz verstehen wir die Gesamtheit aller betrieblichen Maßnahmen, die das Leben, die Unversehrtheit und die physische und psychische Gesundheit der Beschäftigten bei der Arbeit schützt und erhält.

Darüber hinaus wollen wir mit geeigneten Maßnahmen die Gesundheit, das Wohlbefinden und die Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter fördern sowie die Beschäftigungsfähigkeit über das ganze Berufsleben erhalten.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben zur stetigen Verbesserung und langfristigen Sicherung unserer Unternehmensleistung beizutragen.

Wir schaffen anforderungsgerechte Arbeitsbedingungen, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitssysteme und ein entsprechendes Arbeitsumfeld. Wir betreiben eine aktive betriebliche Gesundheitsförderung, um die Ressourcen der Mitarbeiter und damit die unserer Unternehmen zu stärken.

Wir beachten die relevanten Gesetze, Vorschriften und betrieblichen Regelungen. Als weitergehendes Ziel unserer Arbeitssicherheit und unseres Gesundheitsschutzes als Führungs- und Managementinstrument verfolgen wir einen präventiven und ganzheitlichen Ansatz zur kontinuierlichen und nachhaltigen Optimierung der Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiter.

Die Prävention, das vorausschauende Ergreifen von Maßnahmen zur Erhaltung von Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter, hat einen besonderen Stellenwert. Dabei setzen wir Instrumente und Methoden ein, die zur Erfüllung unserer Unternehmensziele beitragen, indem sie die Störungsfreiheit und Qualität der Prozesse verbessern.

Wir verstehen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz als Führungs- und Linienaufgabe und integrieren ihn von Anfang an in alle relevanten Betriebsprozesse und in unsere technischen, wirtschaftlichen und sozialen Überlegungen.

Bei der Umsetzung berücksichtigen wir unsere Verhaltensregeln und Leitlinien. Wir gestalten Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz offen, wertschätzend, kooperativ, mitarbeiterorientiert und unter Berücksichtigung und Nutzung des Erfahrungswissens der Mitarbeiter vor Ort.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind Aufgabe und Verpflichtung für alle Führungskräfte, aber zugleich auch für jeden einzelnen unserer Mitarbeiter.

Mit unseren Handlungs- und Methodenleitlinien geben wir den Rahmen vor, in dem Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu organisieren und durchzuführen sind.


CEO Jürgen Spykman

29.08.2022
Datum

Anhang: Handlungsleitlinien, Methodenleitlinien



Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzpolitik

Handlungsleitlinien

- 1 Wir setzen die gesetzlichen Anforderungen zielgerecht und den jeweiligen betrieblichen Verhältnissen und Bedingungen angepasst um.
- 2 Wir suchen systematisch nach Verbesserungen und orientieren uns dabei an den besten Lösungen und dem aktuellen Stand von Technik, Wissen und Erfahrung.
- 3 Wir schaffen sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen und halten diese aufrecht.
- 4 Wir beseitigen erkannte Gefahren sofort und stellen gefährdende Mängel und Belastungen ressourcengerecht ab.
- 5 Wir stellen im betrieblichen Planungsverfahren die notwendigen Ressourcen und Mittel zur Verfügung.
- 6 Wir setzen uns operative Ziele und lassen uns daran messen.
- 7 Wir integrieren Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in unsere betrieblichen Strukturen, in unsere Aufbauorganisation und in unsere Prozesse.
- 8 Wir übernehmen entsprechend der jeweiligen Führungsebene Verantwortung für Mitarbeiter und Ressourcen und nehmen die sich daraus ergebenden Pflichten aktiv wahr.
- 9 Wir ermutigen unsere Mitarbeiter aktiv mitzuwirken, fördern ihre Vorschläge und Anregungen und stärken ihre Kenntnisse und ihr Bewusstsein.
- 10 Wir korrigieren Fehlhandlungen umgehend, sachbezogen und zielorientiert.

Methodenleitlinien

Prävention

Wir betreiben Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz vorbeugend, indem wir unsere Prozesse auf Gefährdungen und Belastungen analysieren und geeignete Maßnahmen ergreifen, bevor Unfälle oder Gesundheitsprobleme auftreten.

Risiko-Minimierung

Wir sehen Unfälle und Gesundheitsbeeinträchtigungen als Folge der Verkettung von verschiedenen Ursachen, die im betrieblichen Alltag zusammentreffen und deren Einflusshöhen und Wechselwirkungen nicht vorhersehbar sind. Deshalb reduzieren wir Risiken, in dem wir möglichst viele der möglichen Ursachen abstellen oder minimieren. Dies bringt uns die nötigen Reserven für Sicherheit und Gesundheit und verringert unser Unfall- und Gesundheitsrisiko.

Ganzheitlicher Ansatz

Wir betrachten ganze Prozesse und Arbeitssysteme und berücksichtigen alle Einflussfaktoren

- Technische, aus Arbeitsmitteln, -Stoffe, -Verfahren und Arbeitsumgebung
- Organisatorische, aus Regelungen, Abläufen und Zuständigkeiten
- Personelle, aus Verhalten, Kenntnissen und Fähigkeiten der am Prozess beteiligten Mitarbeiter

und deren Wirkung auf

- Unfallgefährdungen
- Körperlichen (physischen) Belastungen
- Geistig/mental (psychischen) Belastungen